

## **REGULAMIN ZWOLNIEŃ CHOROBYCH DLA PRACOWNIKÓW Z PRAWEM DO CIĄGŁOŚCI WYNAGORDZENIA**

Qare ponosi, na zlecenie <naam werkgever>, odpowiedzialność za realizację wszystkich zobowiązań prawnych wynikających z ustawy WULBZ o prawie do ciągłości wynagrodzenia w okresie choroby. Qare opracował w związku z tym regulamin zwolnień chorobowych, który to Państwo, jako pracownicy <naam werkgever> zobowiązani są przestrzegać.

### **Zgłoszenie niezdolności do pracy z powodu choroby**

Chorobę należy zgłosić osobiście w pierwszym dniu niezdolności do pracy u <naam werkgever>. <naam werkgever> przekaze zgłoszenie do Qare. Qare skontaktuje się z Państwem w przeciągu dwóch dni. W okresie tych dwóch dni zobowiązani są Państwo być dostępni telefonicznie w godzinach od 08:30 do 17:00. Qare może zdecydować o zaplanowaniu wizyty domowej. Przez pierwsze dwa dni zgłoszenia chorobowego zobowiązani są Państwo pozostać w domu w godzinach od 08:00 do 18:00, aby tą wizytę umożliwić. Jeśli przebywają Państwo pod innym adresem, należy niezwłocznie zgłosić ten fakt telefonicznie casemanagerowi w firmie Qare.

### **Powrót do zdrowia**

Oczekuje się iż będą Państwo aktywnie współpracować w procesie powrotu do zdrowia. Ponadto zabrania się wykonywania czynności, które spowolnią bądź źle wpłyną na proces powrotu do zdrowia.

### **Lekarz medycyny pracy**

W procesie reintegracji mają Państwo obowiązek stawić się na wezwanie na konsultację do lekarza medycyny pracy. Jeżeli absolutnie nie są Państwo w stanie tego zrobić, należy to zgłosić casemanagerowi w firmie Qare najpóźniej na 48 godzin przed planowaną wizytą. (Wielokrotna) nieobecność u lekarza medycyny pracy, bez uprzedniego poinformowania Qare bądź bez uzasadnionej przyczyny nieobecności, może mieć wpływ na wysokość i/ bądź ciągłość wynagrodzenia w okresie choroby.

### **Pobyt za granicą**

Jeśli w trakcie choroby chcą Państwo wyjechać za granicę, muszą to Państwo co najmniej z dwutygodniowym wyprzedzeniem zgłosić casemanagerowi firmy Qare. Pobyt za granicą nie może negatywnie wpływać na proces powrotu do zdrowia. Również podczas pobytu za granicą należy przestrzegać wszystkich zobowiązań wynikających z holenderskiej ustawy WULBZ. W trakcie pobytu za granicą mogą Państwo zostać zobowiązani do stawienia się pod opiekę lekarską. Przez cały okres pobytu za granicą będą mieli Państwo kontakt z casemanagerem firmy Qare.

### **Powrót do zdrowia**

Gdy poczują się Państwo lepiej bądź wznowią Państwo pracę, należy niezwłocznie (tego samego dnia) zgłosić ten fakt do **Qare**. Nie muszą Państwo czekać na zgodę na wznowienie pracy lub poszukiwanie innej pracy, chyba że wykonywanie pracy negatywnie wpływa na całkowity powrót do zdrowia.

### **Prawo do prywatności**

Dane prywatne przetwarzane są z zachowaniem wszelkiej ostrożności. Qare nie ma wglądu do Państwa danych medycznych. Lekarz medycyny pracy nie przekazuje firmie Qare informacji o charakterze medycznym bez uprzedniej pisemnej zgody z Państwa strony.

### **Prawo do wglądu do danych / zmiana danych**

Regularnie, w stosownych odstępach czasowych, mają Państwo prawo do złożenia pisemnej prośby wglądu do Państwa danych osobowych i ich zmiany. Pisemna prośba powinna zawierać datę i Państwa podpis bądź podpis osoby upoważnionej do wystąpienia w Pańskim imieniu (wraz z pisemnym upoważnieniem). Prośba powinna zawierać w każdym razie takie informacje jak imię, adres, numer BSN i datę urodzenia. Prośba o zmianę danych osobowych może nastąpić wyłącznie po uprzednim wglądzie do danych które chcą Państwo zmienić.

Qare dostępny jest pod numerem telefonu 088-102 16 00